

Ежегодно 9 декабря отмечается Международный день борьбы с коррупцией, утвержденный Генеральной Ассамблеей ООН.

В преддверии указанной обращается внимание на часто допускаемые нарушения законодательства о противодействии коррупции.

Так, имеют место случаи, когда при трудоустройстве бывшие государственные и муниципальные служащие не сообщают новому работодателю о прежнем месте работы.

Такое поведение граждан в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» влечет их увольнение с работы.

В свою очередь, не всеми работодателями о заключении трудового договора с бывшим служащим, замещавшего должность, включенную в перечни, сообщается в 10-дневный срок о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы бывшего служащего.

Неисполнение указанной обязанности является административным правонарушением, предусмотренным [статьей 19.29](#) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, санкция статьи предусматривает наказание в виде наложения административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Следует принимать во внимание, что за совершение указанного правонарушения к административной ответственности привлекаются работодатели – руководители юридических лиц и индивидуальные предприниматели, а не подчиненные им сотрудники.

В ходе проведения проверок выявляются факты неисполнения организациями обязанностей, предусмотренных ч. 1 ст. 13.3 вышеуказанного федерального закона.

В силу данной нормы организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Таким образом, организации, на данный момент не принявшие меры по предупреждению коррупции, обязаны незамедлительно выполнить требования федерального законодательства.

Вышеуказанная информация сообщается для сведения с целью недопущения нарушений требований антикоррупционного законодательства и, как следствие, наступления негативных последствий.