

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 2» города Смоленска  
(МБОУ «СШ № 2»)

ПРИКАЗ

01.06.2023

№ 61/01–од

Смоленск

О внесении изменений  
в Положение

Руководствуясь п.3.18. Устава школы, утвержденного постановлением  
Главы города Смоленска от 05.08.2014 года № 1411-адм

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя  
школа № 2» города Смоленска по виду экономической деятельности  
«Образование» с 01.05.2023г., в части определения должностных окладов  
педагогических работников и минимальных окладов работников учреждения  
(Приложения № 3 и № 4), изложив их в следующей редакции:

1.1. Приложение № 3

Р А З М Е Р Ы

должностных окладов (ставок заработной платы)  
педагогических работников муниципальных бюджетных  
общеобразовательных учреждений города Смоленска  
по виду экономической деятельности «Образование»

(рублей)

№ п/п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы				
		до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
1. Работники, имеющие высшее образование						
1.1.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:					
	без категории	9 580	11 000	11 946	12 419	12 892

	первая квалификационная категория	11 473	12 892	13 837	14 311	14 783
	высшая квалификационная категория	12 419	13 837	14 783	15 255	15 730
2. Работники, имеющие среднее профессиональное образование						
2.1.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:					
	без категории	8 319	9 548	10 369	10 779	11 189
	первая квалификационная категория	9 958	11 189	12 009	12 419	12 829
	высшая квалификационная категория	10 779	12 009	12 829	13 238	13 648

## 1.2. Приложение № 4

### РАЗМЕРЫ

минимальных окладов (должностных окладов) работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование»

(рублей)

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер минимального оклада
1	2	3	4	5
1	Вахтер	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3993
2	Гардеробщик	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3993
3	Дворник	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3993
4	Лаборант	общеотраслевые должности служащих второго уровня	1-й квалификационный уровень	4685
5	Подсобный рабочий	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3993
6	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (разряды 4-й, 5-й)	общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1-й квалификационный уровень	4651

7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (разряд 6-й)	общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2-й квалификационный уровень	4859
8	Секретарь	общеотраслевые должности служащих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3993
9	Системный администратор	общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1-й квалификационный уровень	6592
10	Сторож	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3993
11	Уборщик производственных и служебных помещений	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3993

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 2» города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного приказом директора МБОУ «СШ № 2» от 01.10.2022г. № 119/04-од следующие изменения:

2.1. В разделе 5 Положения:

1) в абзаце первом пункта 5.3 слова «в размере 3000 рублей» заменить словами «в размере 5000 рублей»;

2) в абзаце первом пункта 5.4 слова «в размере 4000 рублей» заменить словами « в размере 6000 рублей»;

3) добавить пункт 5.5 следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера по основаниям, предусмотренным пунктом 5.3 настоящего раздела, рекомендуется устанавливать сверх выплат стимулирующего характера, разрабатываемых в учреждении на основании показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки. Данную ежемесячную доплату рекомендуется производить сверх начисленной заработной платы педагогическому работнику с учетом установленных ему стимулирующих и компенсационных выплат».

3. Учтено мнение профсоюзного органа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.В. Позднякова